

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 62
муниципального образования город Новороссийск



МАТЕРИАЛЫ

На конкурс «Лучшая профсоюзная организация»



АГИТАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 62
муниципального образования город Новороссийск



Гимн профсоюзу

Жизни уверенность наша, друзья
Мы не заменим ни чем.
Годы учебы, работа, семья.
Много на свете проблем.
Но если можешь трудиться и жить,
Счастье свое приближать,
Если умеешь свободу ценить,
Нужно конечно вступить.

Припев:

Профсоюз, профсоюз
Здесь я честно тружусь,
Тут мои друзья, тут работа моя
Профсоюз - моя семья!
Профсоюз!!! (2 раза)

Вместе усилия наши сплотив,
Гордо шагаем вперед.
Жизни рабочий известный мотив
Знает педагог наперед.
Верность и честность присущи тому,
Кто остается собой.
Кто в этой жизни, наметил свой путь?
Тот настоящий герой.

Припев:

Цели поставлены, есть результат
Остановиться нельзя.
Только вперед и ни шагу назад,
Мы вам поможем друзья.
Детскому саду мало преград
Если ты педагог.
Не избежать тебе в жизни наград
И не уйти от побед.

Припев:

В записную книжку профсоюзного активиста

**Если вдруг появятся проблемы
И сомнений давит груз,
В справедливость веры не теряйте
И смелей вступайте в ПРОФСОЮЗ!**



**Поклон особый нашим ветеранам,
На страже интересов их всегда
Стоит любой профком.
Мы знаем Вашим «ранам»
Лекарством лучшим станут
Наши добрые дела.**

**Жизнь, к сожалению, не бывает беспроблемной –
Но, если вдруг какой возникнет спор,
Решение подскажет непременно
Помощник верный – коллективный договор!**



Агитация — устная, печатная и наглядная политическая деятельность, воздействующая на сознание и настроение людей с целью побудить их к политическим или другим действиям.

**Профсоюзы – это лихо!
Здесь не отсидишься тихо!
Много дел мы Вам предложим.
Не сумеете – поможем!
Защитим тебя всегда,
Не обидим никогда!**

**Если хочешь ты путевку,
Если стало трудно жить
Ты подумай, не пора ли
В профсоюз тебе вступить!
Если будешь в профсоюзе,
Защищать тебя мы будем.**



**ОПЫТ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 62
муниципального образования город Новороссийск**



На протяжении много лет первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №62 характеризуется 100% охватом профсоюзного членства. Для вновь принятых работников дошкольного учреждения с целью мотивации вступления в профсоюз организуется заседание профсоюзного кружка на тему: «Если будешь в профсоюзе, защищать тебя мы будем, профсоюз – моя семья! С ним по жизни ты и я!» После такой беседы в нашем коллективе не было ни одного отказа вступления в ряды профсоюзной организации.

Позитивное отношение работников ДОУ к профсоюзам, их желание быть членом профсоюза и участвовать в профсоюзной деятельности способствует следующая работа:

1. Предоставление услуг профсоюзной организацией.
(Использование общей формулы 4 «З»)

4 «З» законными методами:

- Заработная плата;
- Занятость;
- Защита (правовая);
- Здоровье.

Перечень услуг профсоюзной организации ДОУ:

- Участие Профсоюза в управлении образовательным учреждением
- включение представителей профсоюзной организации в аттестационную комиссию;
- Защита социально - трудовых прав работника

- регулирование трудовых прав работника через коллективный договор;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства;
- защита пенсионных прав;
- Ведение переговоров, заключение коллективного договора.
- Регулирование трудовых отношений;
- Оздоровительная работа среди членов профсоюза и их детей
- -льготные путёвки в санатории;
- Представление интересов работника в разных инстанциях;
- Организация досуга;
- Обучение;
- Получение общественно - значимой информации;
- Материальная поддержка членов профсоюза.
- Оказание материальной помощи за счет средств первичной профсоюзной организации и за счет фонда материальной поддержки;
- Премирование активистов Профсоюза;
- Получение кредита в кредитно - потребительском кооперативе «Кредитно - сберегательный союз работников образования и науки».

2. Привлечение молодежи в профсоюз

Основные направления:

1. социальная защита молодых людей, путем обеспечения им достаточного числа рабочих мест с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь;
2. вовлечение молодых в активную профсоюзную жизнь ДОУ.
- 3.

3. Работа над собственным имиджем.

Профсоюзный лидер должен постоянно повышать профессиональную грамотность, компетентность, досконально знать свои права и обязанности, использовать максимум информации, быть активным и заинтересованным человеком. Самообразование профсоюзного лидера в вопросах теоретических знаний и практических навыков, а также совершенствования стиля и методов мотивационной профсоюзной работы.

Росту авторитета профсоюзного лидера, а соответственно, усилению мотивации профсоюзного членства в коллективе, способствуют:

- Убежденность в необходимости своей работы;
- Внимательность к обращениям людей, умение слушать;
- Система в работе (планирование, регулярное проведение заседаний профкома, контроль за выполнением плана и постановлений и т.д.);
- Умение контактировать с руководством (грамотно, уважительно, спокойно, без боязни);
- Умение четко формулировать свои мысли, требования, умение выслушать;
- Доброжелательность, отзывчивость, искренность;
- Оперативность в работе, но без торопливости (не откладывая «на потом»);
- Обязательность (самодисциплина);
- Умение привлекать к работе актив и опираться на него (а не подменять);
- Порядок в документах.

4. Информационная составляющая мотивационной деятельности

Без постоянной, своевременной, предельно объективной информированности коллектива трудно сохранить и уже имеющуюся численность, и привлечь новых членов профсоюза.

Информирование обеспечивает:

1. Знание прав и преимуществ членов профсоюза (через пропаганду и изучение Устава профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, Федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
2. Знание того, что делает профком и каковы результаты его деятельности (через ознакомление работников с планами работы профкома, постановлениями профкома, соб-

раний и конференций, с отчетными докладами и информацией профкома, обращениями.

- Знание о деятельности профсоюзных органов других уровней: районного и краевого комитета профсоюза, работников образования и науки (через ознакомление с материалами газет «Человек труда» и «Мой профсоюз».

5. Формы информационной работы в ДОУ:

Устные

Лекции - беседы, дискуссии, диспуты, прения, дебаты, индивидуальные беседы, (например, «Вступай в профсоюз»)

Выступления на профсоюзных собраниях о деятельности профсоюзного кружка.

Наглядные

Информационные и тематические стенды, фотостенды, профсоюзные уголки, листовки, тематические брошюры.

Письма, поздравления.

Размещение материалов Организация профсоюзной работы на сайте ДОУ.

6. Участие первичной профсоюзной организации в акциях Профсоюза, инновационных формах работы.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №62 принимает активное участие во всех акциях, организуемых Краевым и районным комитетом профсоюза:

- В 2010 году участвовали в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд». Все члены нашей профсоюзной организации поставили свои подписи.

- В 2012 году поддержали требования профсоюзов Кубани, выдвинутые в форме наказов кандидату в президенты В.В.Путину под лозунгом: «Работающий человек в России не должен быть бедным».

Активно участвуют члены профсоюза в благотворительных акциях:

Ежегодно принимаем участие в акции «Георгиевская лента» и «Цветик - семицветик».

- В 2009 году принимали участие в благотворительной акции «Помоги детям»;

- В 2012 году оказали материальную помощь, пострадавшим от наводнения в городе Крымске;

- В 2015 году приняли участие в интернет-акции общероссийского профсоюза образования «Мой наставник».

- В 2016 году приняли участие в интернет-акции «Восславим женщину, чьё имя – мать», в конкурсе «Лучший профсоюзный сайт в Интернете», «Лучший профсоюзный уголок» и заняли 1 место в городе, конкурсе «Точка зрения».

Председатель ПК Полевская Э.Ю. награждена Почётной грамотой Президиума Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.

Работа нашей профсоюзной организации строится с учётом особенностей и задач, стоящих перед коллективом и в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о первичной организации Профсоюза. Для планомерной работы в начале учебного года составляются и утверждаются планы проведения профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета.

САЙТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ДС № 62

<http://profsoyuz62.ucoz.net/>

Сегодня на нём размещаются новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания. Ежегодно оформляем подписку на краевую профсоюзную газету «Человек труда» и газету ЦК Профсоюза «Мой профсоюз».

Анализируя опыт информационной работы в нашем дошкольном учреждении за несколько лет, можно сделать следующий вывод: во многих формах важно добиться постоянства. Например, обновлять материалы стенда раз в неделю, страницы сайта постоянно. Проводить заседания в профсоюзном кружке - не реже одного раза в месяц, чтобы администрация ДООУ придерживалась мнения о профсоюзной организации, которое устраивало бы саму организацию.

Свои основные цели и задачи деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, мы реализуем в первую очередь, через механизмы социального партнерства. **Цель социального партнерства** заключается в согласовании интересов работников и работодателей, т.е. принятие решений, которые в равной степени учитывают необходимость обеспечения эффективной деятельности организации.

Для коллектива первичной профсоюзной организации имеет огромное значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку. Администрация нашего образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Ведь так и должно быть! Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива. Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит.

Реализуя принципы социального партнерства, мы имеем некоторые результаты в обеспечении защиты социально – трудовых прав и законных интересов членов профсоюза через заключение коллективного договора.

Наиболее важными разделами в тексте коллективного договора являются разделы «Оплата и стимулирование труда» и «Условия и охрана труда», т.к. дополнительные гарантии по оплате труда и обеспечению безопасных условий труда содержат условия повышающие уровень социальной поддержки работников ДООУ. Профком участвует в распределении стимулирующего фонда сотрудникам.

В перечень выплат стимулирующего характера внесены такие показатели, как премии к Дню дошкольного работника, за общественно- значимую деятельность, за участие в районных и краевых мероприятиях, за высокие результаты методической деятельности, за участие или результативность экспериментальной, инновационной деятельности.

Коллективным договором предусмотрены дополнительные неоплачиваемые отпуска в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников продолжительностью до 5 календарных дней.

Соблюдаются все гарантии деятельности профсоюзной организации, изложенные в разделе № 5 коллективного договора.

Профсоюзный комитет ДООУ постоянно контролирует ход выполнения коллективного договора и отчитывается о его выполнении на профсоюзном собрании 2 раза в год.

7. Основные направления деятельности:

Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в ДООУ - является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Основной формой контроля администрации и профсоюзного комитета за соблюдением условий и безопасности труда на рабочем месте является трёхступенчатый административно - общественный контроль. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда, созданную на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза. Для реализации этой функции проводится следующая работа:

- Разрабатываются и утверждаются планы организационных мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья;
- Ежегодно составляется Соглашение по охране труда;

- Заведующий ДОУ, исполняя требования охраны труда, издаёт приказы о возложении ответственности на работников за соблюдение требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья воспитанников;
- Проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзными комитетами и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ;
- Поводятся проверки готовности образовательного учреждения к новому учебному году;
- Осуществляется контроль за соблюдением законных прав и интересов работников-членов профсоюза в области охраны труда ;
- Проводятся периодические проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах (электробезопасность, обеспечение спецодеждой, аттестация рабочих мест, состояние документации и т.д.) на основании которых руководителю выдается обязательное к рассмотрению представление об устранении выявленных нарушений;
- Вносятся в коллективный договор и в Соглашение по охране труда предложения по улучшению условий труда;
- Регулярно -1 раз в месяц по плану проводятся Дни охраны труда.

В дошкольном учреждении имеется уголок охраны труда, в котором отражается вся работа.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда является уполномоченные лица профсоюза по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, они осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, состоянием охраны труда, а также контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области.

В ДОУ разработан план поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда. По состоянию на 2016 год аттестовано 100% рабочих мест. По результатам аттестации внесены изменения и дополнения к коллективному договору.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Во все времена своей деятельности наша профсоюзная организация уделяет особое внимание проблемам молодёжи, вовлекает её в свои ряды, видит в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы. Среди членов нашего профсоюза молодёжь до 35 лет составляет 30%.



Для работы с молодёжью мы используем разные формы: вовлечение в активное участие в профессиональных конкурсах, различные культурные, спортивные и другие массовые

мероприятия, позволяющие педагогам не только раскрыть и проявить свои индивидуальные, творческие, организаторские способности, но и привить у них чувство причастности к общему делу, чувство солидарности, являющееся стержнем профсоюзного движения. Наши молодые педагоги принимают активное участие в районных и краевых профессиональных конкурсах.

Для полноценного труда необходимо, чтобы каждый работник хорошо отдыхал. Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе необходимо общение. Интересно организовать общение педагогов в неформальной обстановке старается комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, руководит которой Загария Г.В.- человек творческий и инициативный. Её деятельность направлена на развитие духовных интересов и оздоровление работников ДОУ. В функцию культмассовой и спортивно-оздоровительной комиссии входит организация и проведение культурно-массовых мероприятий:

- вечеров отдыха,
- выездов на природу,
- организации экскурсий,
- праздников для детей работников,
- участие в туристических слётах,
- организация оздоровления и отдыха работников ДОУ и членов их семей,
- сохранение и укрепление традиций трудового коллектива,
- пропаганда здорового образа жизни,
- проведение семейных праздников,
- поздравление с днем рождения, свадьбы,
- проведение юбилейных торжеств.

Традиционными стали для работников ДОУ коллективные поездки по Краснодарскому краю. С особой радостью проводим праздники. День дошкольного работника, День пожилого человека, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, - всегда проходят в теплой и веселой обстановке. На вечерах и праздниках профком проводит награждение, вручение подарков, торжественно поздравляет юбиляров. Большое внимание уделяется пенсионерам, которые являются желанными гостями в детском саду и участниками всех мероприятий.

Коллектив является активным участником в конкурсах, смотрах художественной самодеятельности в районе. Неоднократно награждались почетными грамотами и благодарственными письмами.

Все члены профсоюза получают новогодние подарки из средств ДОУ. Каждый год работники ДОУ имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях по льготной цене. Систематически в ДОУ проводятся «Дни здоровья», где активно участвуют как дети, так и взрослые.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита. Ведется учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

Вся работа профсоюзного комитета нашего дошкольного учреждения направлена на защиту социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Все это способствует сплочению коллектива, люди верят, что о них заботятся, что им всегда помогут. И подтверждение этому – стопроцентное профсоюзное членство.

Председатель ПК

Э.Ю. Полевская



РАБОТА ПРОФСОЮЗНОГО КРУЖКА

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 62 муниципального образования город Новороссийск

Наша профсоюзная организация важным направлением своей деятельности считает развитие инновационных форм работы.

Значительно оживило и обогатило работу профсоюзного комитета такая форма работы как профсоюзный кружок «Мой профсоюз», организованный в нашем ДОУ в 2015 году. Задачами профсоюзного кружка являются:

- распространение информации среди членов педагогического коллектива;
- разъяснение и изучение конкретных законов и иных правовых нормативных актов;
- повышение правовой грамотности членов Профсоюза;
- вовлечение в общественную работу большей части членов Профсоюза;
- развитие независимости мышления и активности членов Профсоюза;
- оказание практической помощи членам Профсоюза в решении назревших проблемных ситуаций, связанных с трудовыми отношениями.

Занятия в кружке проводятся согласно плану, не реже 1 раза в месяц. Работа кружка положительно влияет на качество обучения профсоюзного актива, повышение его профессионализма и эффективность профсоюзной работы. На заседаниях обсуждаются наиболее актуальные вопросы, которые волнуют работников ДОУ, новые документы, путем общего обсуждения с высказыванием своей точки зрения, своего отношения к чему либо.

Руководит кружком председатель профсоюзной организации **Полевская Элеонора Юрьевна**, которая информирует членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, изменениях в законодательстве, особенностях применения того или иного закона. Члены кружка в свою очередь поднимают собственные проблемы в связи с этим, высказывают свой взгляд на их разрешение. В результате живого диалога выявляется более гибкий подход к проблеме. Темы для разговора самые разнообразные, вытекают они из сложившейся объективной ситуации.

Для планирования работы и поддержания дисциплины руководитель ведёт дневник заседаний. Занятия проводятся в различных формах: это тематические дискуссии и деловые игры, тестирование и консультирование, разработка конкретных проектов и их обсуждение.

Создавая техническую базу кружковой работы, активно используем:

- свою компьютерную и множительную технику,
- методические материалы ЦК Профсоюза,
- газету «Мой Профсоюз» и «Человек труда»,
- методические разработки Краснодарской районной территориальной организации.

С целью развития инновационных форм работы, одной из которых является пенсионное обеспечение членов профсоюза, было проведено заседание кружка на тему: «Пенсия - это будущее, о котором необходимо заботиться уже сегодня».

Неформальная обстановка, чай и удобное для всех время, простота и легкость в общении – залог успеха работы кружка, улучшение морально - психологического климата в коллективе.

Анализируя деятельность профсоюзного кружка за полгода, можно сделать вывод, что:

- профсоюзный кружок, как форма обучения и информирования профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза подтвердила свою эффективность. Он доступен в работе профсоюзного комитета, отличается мобильностью и быстрым доведением информации до профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза;
- форма общения в профсоюзном кружке располагает к откровенному обмену мнениями, формирует лидерские качества у профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- занятия в кружке формирует как правовую, так и организационную культуру;
- профсоюзный кружок это действительно, универсальная и эффективная форма профсоюзной работы, через которую можно решать целый комплекс задач, стоящих перед профсоюзной организацией.

Одним из основополагающих факторов эффективной деятельности нашей профсоюзной организации является информационная работа. Задачи информационной работы заключаются в следующем:

- рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;
- информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно: о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д.;
- мотивировать работников вступить в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в ее работе; создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

Эффективными формами информационной работы в детском саду стали:

- Работа профсоюзного кружка « Мой профсоюз»
- Профсоюзный уголок

- Профсоюзная страничка на сайте ДОУ
- Обзор и обсуждение материалов газет « Мой Профсоюз», «Человек труда».

Формам и методам информационной работы, как устным, так и письменным, уделяется много внимания. Для этого используются беседы, консультации, собрания буклеты, листовки, информационные листки. Широко применяются в настоящее время информационные письма, сообщения, брошюры и бюллетени, справочные и методические сборники и прочие виды печатной профсоюзной информации.

Профсоюзный уголок отвечает современным требованиям и содержит следующие разделы:

- План работы профсоюзной организации;
- Состав профкома;
- Нормативные документы;
- Постановления профкома;
- Праздники и события;
- Полезная информация;
- Объявления;
- Поздравляем.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, краевого и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

В нашей профсоюзной организации активно осваиваются технические виды информации и связи.

Благодаря

городскому <http://www.gorono.ru/index.php?mod=profview>

краевому сайтам профсоюза <http://www.eseur.ru/krasnodar/>

сайту первичной профсоюзной организации <http://profsoyuz62.ucoz.net/>

работники узнают о роли профсоюзов в развитии социального партнерства, о проводимых массовых акциях протеста, об участии профсоюзов в защите трудовых прав его членов в судах и многом другом.

Председатель ПК

Э.Ю. Полевская



СПРАВКА

о деятельности первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 62 муниципального образования город Новороссийск

В коллективе все у нас
Члены профсоюза.
Наше мнение такое –
Крепче нет союза.

Коллективный договор
Вместе составляли
Предложения свои
Долго обсуждали.

А теперь контроль идет
За ходом выполнения
Чтобы каждый пункт прошел
Без всякого сомнения.

Мы законы изучаем,
На вопросы отвечаем.
Нарушений нет у нас
Каждый скажет в этот час.

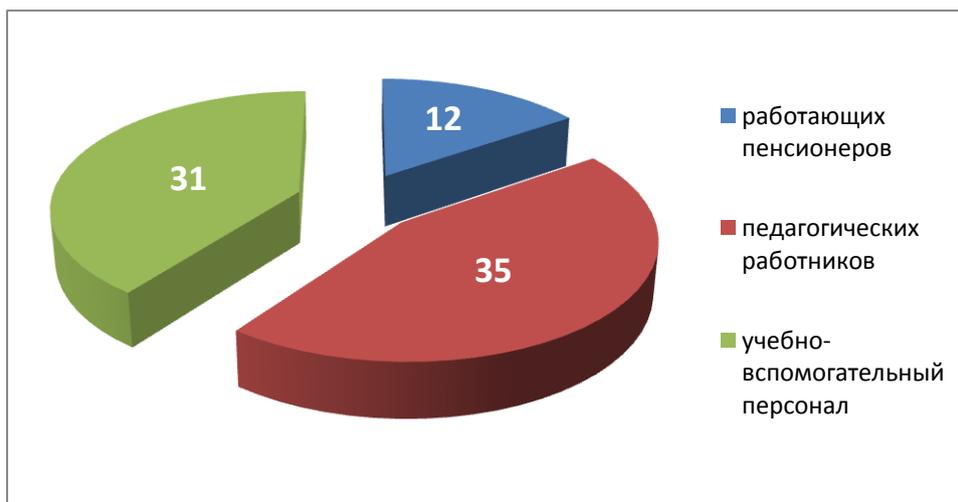
А обком нам помогает
Информацией снабжает
Профсоюз наш небольшой
Расцветает всей душой.

Заседанье профсоюзное
Сегодня провели.
Мы законы обсуждали
Вы нам в этом помогли



Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №62 объединяет 68 работников, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учёте. Из них:

- работающих пенсионеров-12 человека;
- педагогических работников-35 человек
- учебно - вспомогательного персонала- 31 человек.



Количество женщин - 67 чел.

Имеют

- Высшую квалификационную категорию - 0 человек;
- Первую квалификационную категорию - 6 человек.



Имеют грамоту Министерства образования и науки РФ - 2 чел;

Звание «Ветеран труда» - 2 чел.;

Победитель конкурса лучших педагогических работников дошкольных образовательных учреждений Краснодарского края - 1 чел;

Количество педагогических работников, имеющих

- Высшее образование - 13 чел;
- Среднее специальное образование - 12 чел.

На протяжении многих лет первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 62 характеризуется 100% охватом профсоюзного членства. Для вновь принятых работников дошкольного учреждения с целью мотивации вступления в профсоюз организуется заседание профсоюзного кружка на тему: «Если будешь в профсоюзе, защищать тебя мы будем, профсоюз – моя семья! С ним по жизни ты и я!» После такой беседы в нашем коллективе не было ни одного отказа вступления в ряды профсоюзной организации.

Позитивное отношение работников ДОУ к профсоюзам, их желание быть членом профсоюза и участвовать в профсоюзной деятельности способствует следующая работа:

1. Предоставление услуг профсоюзной организацией.

(Использование общей формулы 4 «З»)

4 «З» законными методами:

- Заработная плата;
- Занятость;
- Защита (правовая);
- Здоровье.

Перечень услуг профсоюзной организации ДОУ:

- Участие Профсоюза в управлении образовательным учреждением
- включение представителей профсоюзной организации в аттестационную комиссию;
- Защита социально- трудовых прав работника
 - регулирование трудовых прав работника через коллективный договор;
 - осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства;
 - защита пенсионных прав;
- Ведение переговоров, заключение коллективного договора.

- Регулирование трудовых отношений;
- Оздоровительная работа среди членов профсоюза и их детей льготные путёвки в санатории;
- Представление интересов работника в разных инстанциях;
- Организация досуга;
- Обучение;
- Получение общественно - значимой информации;
- Материальная поддержка членов профсоюза.
- Оказание материальной помощи за счет средств первичной профсоюзной организации и за счет фонда материальной поддержки;
- Премирование активистов Профсоюза;
- Получение кредита в кредитно - потребительском кооперативе «Кредитно- сберегательный союз работников образования и науки».

2. Привлечение молодежи в профсоюз

Основные направления:

1. социальная защита молодых людей, путем обеспечения им достаточного числа рабочих мест с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь;
2. вовлечение молодых в активную профсоюзную жизнь ДОУ.

3. Работа над собственным имиджем.

Профсоюзный лидер должен постоянно повышать профессиональную грамотность, компетентность, досконально знать свои права и обязанности, использовать максимум информации, быть активным и заинтересованным человеком. Самообразование профсоюзного лидера в вопросах теоретических знаний и практических навыков, а также совершенствования стиля и методов мотивационной профсоюзной работы.

Росту авторитета профсоюзного лидера, а соответственно, усилению мотивации профсоюзного членства в коллективе, способствуют:

- Убежденность в необходимости своей работы;
- Внимательность к обращениям людей, умение слушать;
- Система в работе (планирование, регулярное проведение заседаний профкома, контроль за выполнением плана и постановлений и т.д.);
- Умение контактировать с руководством (грамотно, уважительно, спокойно, без боязни);
- Умение четко формулировать свои мысли, требования, умение выслушать;
- Доброжелательность, отзывчивость, искренность;
- Оперативность в работе, но без торопливости (не откладывая «на потом»);
- Обязательность (самодисциплина);
- Умение привлекать к работе актив и опираться на него (а не подменять);
- Порядок в документах.

4. Информационная составляющая мотивационной деятельности

Без постоянной, своевременной, предельно объективной информированности коллектива трудно сохранить и уже имеющуюся численность, и привлечь новых членов профсоюза.

Информирование обеспечивает:

- Знание прав и преимуществ членов профсоюза (через пропаганду и изучение Устава профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, Федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Знание того, что делает профком и каковы результаты его деятельности (через ознакомление работников с планами работы профкома, постановлениями профкома, собраний и конференций, с отчетными докладами и информацией профкома, обращениями).

- Знание о деятельности профсоюзных органов других уровней: районного и краевого комитета профсоюза, работников образования и науки (через ознакомление с материалами газет «Человек труда» и «Мой профсоюз»).

Формы информационной работы в ДОУ:

Устные	Наглядные
Лекции - беседы, дискуссии, диспуты, прения, дебаты, индивидуальные беседы, (например, «Вступай в профсоюз»)	Информационные и тематические стенды, фотостенды, профсоюзные уголки, листовки, тематические брошюры.
Выступления на профсоюзных собраниях о деятельности профсоюзного кружка.	Письма, поздравления. Размещение материалов Организация профсоюзной работы на сайте ДОУ.

2.Участие первичной профсоюзной организации в акциях Профсоюза, инновационных формах работы.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №62 принимает активное участие во всех акциях, организуемых Краевым и районным комитетом профсоюза :

-- **В 2010 году** участвовали в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд». Все члены нашей профсоюзной организации поставили свои подписи.

- **В 2012 году** поддержали требования профсоюзов Кубани, выдвинутые в форме наказов кандидату в президенты В.В.Путину под лозунгом: «Работающий человек в России не должен быть бедным».

Активно участвуют члены профсоюза в благотворительных акциях:

Ежегодно принимаем участие в акции «Георгиевская лента» и «Цветик - семицветик».

- **В 2009 году** принимали участие в благотворительной акции «Помоги детям»;

- **В 2012 году** оказали материальную помощь, пострадавшим от наводнения в городе Крымске;

- **В 2015 году** приняли участие в интернет-акции общероссийского профсоюза образования «Мой наставник».

- **В 2016 году** приняли участие в интернет-акции «Восславим женщину, чьё имя – мать», в конкурсе «Лучший профсоюзный сайт в Интернете», «Лучший профсоюзный уголок» и заняли 1 место в городе, конкурсе «Точка зрения».

Председатель ПК Полевская Э.Ю. награждена Почётной грамотой Президиума Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.

Работа нашей профсоюзной организации строится с учётом особенностей и задач, стоящих перед коллективом и в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о первичной организации Профсоюза. Для планомерной работы в начале учебного года составляются и утверждаются планы проведения профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета.

Наша профсоюзная организация важным направлением своей деятельности считает **развитие инновационных форм работы.**

Значительно оживило и обогатило работу профсоюзного комитета такая форма работы как **профсоюзный кружок «Мой профсоюз»**, организованный в нашем ДОУ в 2015 году.

Задачами профсоюзного кружка являются:

- распространение информации среди членов педагогического коллектива;
- разъяснение и изучение конкретных законов и иных правовых нормативных актов;
- повышение правовой грамотности членов Профсоюза;

- вовлечение в общественную работу большей части членов Профсоюза;
- развитие независимости мышления и активности членов Профсоюза;
- оказание практической помощи членам Профсоюза в решении назревших проблемных ситуаций, связанных с трудовыми отношениями.

Занятия в кружке проводятся согласно плану, не реже 1 раза в месяц. Работа кружка положительно влияет на качество обучения профсоюзного актива, повышение его профессионализма и эффективность профсоюзной работы. На заседаниях обсуждаются наиболее актуальные вопросы, которые волнуют работников ДОУ, новые документы, путем общего обсуждения с высказыванием своей точки зрения, своего отношения к чему либо.

Руководит кружком председатель профсоюзной организации Полевская Элеонора Юрьевна, которая информирует членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, изменениях в законодательстве, особенностях применения того или иного закона. Члены кружка в свою очередь поднимают собственные проблемы в связи с этим, высказывают свой взгляд на их разрешение. В результате живого диалога выявляется более гибкий подход к проблеме. Темы для разговора самые разнообразные, вытекают они из сложившейся объективной ситуации. Для планирования работы и поддержания дисциплины руководитель ведёт дневник заседаний.

Занятия проводятся в различных формах: это тематические дискуссии и деловые игры, тестирование и консультирование, разработка конкретных проектов и их обсуждение. Создавая техническую базу кружковой работы, активно используем свою компьютерную и множительную технику, методические материалы ЦК Профсоюза, газету «Мой Профсоюз» и «Человек труда», методические разработки Краснодарской районной территориальной организации. С целью развития инновационных форм работы, одной из которых, является пенсионное обеспечение членов профсоюза было проведено заседание кружка на тему: «Пенсия - это будущее, о котором необходимо заботиться уже сегодня».

Неформальная обстановка, чай и удобное для всех время, простота и легкость в общении – залог успеха работы кружка, улучшение морально-психологического климата в коллективе.

Анализируя деятельность профсоюзного кружка за полгода, можно сделать вывод, что:

- профсоюзный кружок, как форма обучения и информирования профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза подтвердила свою эффективность. Он доступен в работе профсоюзного комитета, отличается мобильностью и быстрым доведением информации до профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза;
- форма общения в профсоюзном кружке располагает к откровенному обмену мнениями, формирует лидерские качества у профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- занятия в кружке формирует как правовую, так и организационную культуру;
- профсоюзный кружок это действительно, универсальная и эффективная форма профсоюзной работы, через которую можно решать целый комплекс задач, стоящих перед профсоюзной организацией.

Одним из основополагающих факторов эффективной деятельности нашей профсоюзной организации является **информационная работа**. Задачи информационной работы заключаются в следующем:

- рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;
- информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно: о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д.;
- мотивировать работников вступить в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в ее работе; создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

Эффективными формами информационной работы в детском саду стали:

- Работа профсоюзного кружка «Мой профсоюз»
- Профсоюзный уголок
- Профсоюзная страничка на сайте ДОУ
- Обзор и обсуждение материалов газет «Мой Профсоюз», «Человек труда».

Формам и методам информационной работы, как устным, так и письменным, уделяется много внимания. Для этого используются беседы, консультации, собрания буклеты, листовки, информационные листки. Широко применяются в настоящее время информационные письма, сообщения, брошюры и бюллетени, справочные и методические сборники и прочие виды печатной профсоюзной информации.

Профсоюзный уголок отвечает современным требованиям и содержит следующие разделы:

- План работы профсоюзной организации;
- Состав профкома;
- Нормативные документы;
- Постановления профкома;
- Праздники и события;
- Полезная информация;
- Объявления;
- Поздравляем.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, краевого и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

В нашей профсоюзной организации активно осваиваются технические виды информации и связи. Благодаря городскому и краевому сайтам профсоюза <http://www.profnvr.ru/> работники узнают о роли профсоюзов в развитии социального партнерства, о проводимых массовых акциях протеста, об участии профсоюзов в защите трудовых прав его членов в судах и многом другом.

Информационная работа в ДОУ за последнее время вышла на новый уровень. Был создан

САЙТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ДС № 62

<http://profsoyuz62.ucoz.net/>

Сегодня на нём размещаются новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания. Ежегодно оформляем подписку на краевую профсоюзную газету «Человек труда» и газету ЦК Профсоюза «Мой профсоюз».

Анализируя опыт информационной работы в нашем дошкольном учреждении за несколько лет, можно сделать следующий вывод: во многих формах важно добиться постоянства. Например, обновлять материалы стенда раз в неделю, страницы сайта постоянно. Проводить заседания в профсоюзном кружке - не реже одного раза в месяц, чтобы администрация ДОУ придерживались мнения о профсоюзной организации, которое устраивало бы саму организацию.

Свои основные цели и задачи деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, мы реализуем в первую очередь, через механизмы **социального партнерства**. Цель социального партнерства заключается в согласовании интересов работников и работодателей, т.е. принятие решений, которые в равной степени учитывают необходимость обеспечения эффективной деятельности организации.

Для коллектива первичной профсоюзной организации имеет огромное значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку. Администрация нашего образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Ведь так и должно быть! Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива. Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит.

Реализуя принципы социального партнерства, мы имеем некоторые результаты в обеспечении защиты социально – трудовых прав и законных интересов членов профсоюза через заключение коллективного договора.

Наиболее важными разделами в тексте коллективного договора являются разделы «Оплата и стимулирование труда» и «Условия и охрана труда», т.к. дополнительные гарантии по оплате труда и обеспечению безопасных условий труда содержат условия повышающие уровень социальной поддержки работников ДОО. Профком участвует в распределении стимулирующего фонда сотрудникам.

В перечень выплат стимулирующего характера внесены такие показатели, как премии к Дню дошкольного работника, за общественно- значимую деятельность, за участие в районных и краевых мероприятиях, за высокие результаты методической деятельности, за участие или результативность экспериментальной, инновационной деятельности.

Коллективным договором предусмотрены дополнительные неоплачиваемые отпуска в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников продолжительностью до 5 календарных дней.

Соблюдаются все гарантии деятельности профсоюзной организации, изложенные в разделе № 5 коллективного договора.

Профсоюзный комитет ДОО постоянно контролирует ход выполнения коллективного договора и отчитывается о его выполнении на профсоюзном собрании 2 раза в год.

Основные направления деятельности:

Контроль за соблюдением законодательства **по охране труда**, созданием безопасных и здоровых условий труда в ДОО - является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Основной формой контроля администрации и профсоюзного комитета за соблюдением условий и безопасности труда на рабочем месте является трёхступенчатый административно - общественный контроль.

Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда, созданную на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза. Для реализации этой функции **проводится** следующая работа:

- Разрабатываются и утверждаются планы организационных мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья;
- Ежегодно составляется Соглашение по охране труда;
- Заведующий ДОО, исполняя требования охраны труда издаёт приказы о возложении ответственности на работников за соблюдение требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья воспитанников;
- Проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзными комитетами и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ;
- Поводятся проверки готовности образовательного учреждения к новому учебному году;
- Осуществляется контроль за соблюдением законных прав и интересов работников-членов профсоюза в области охраны труда ;
- Проводятся периодические проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах (электробезопасность, обеспечение спецодеждой, аттестация рабочих мест, состояние документации и т.д.) на основании которых руководителю выдается обязательное к рассмотрению представление об устранении выявленных нарушений;
- Вносятся в коллективный договор и в Соглашение по охране труда предложения по улучшению условий труда;
- Регулярно -1 раз в месяц по плану проводятся Дни охраны труда.

В дошкольном учреждении имеется уголок охраны труда, в котором отражается вся работа.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда является уполномоченные лица профсоюза по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, они осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями законо-

дательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, состоянием охраны труда, а также контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области.

В ДОУ разработан план поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда. По состоянию на 2016 год аттестовано 100% рабочих мест. По результатам аттестации внесены изменения и дополнения к коллективному договору.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Во все времена своей деятельности наша профсоюзная организация уделяет особое внимание проблемам молодёжи, вовлекает её в свои ряды, видит в ней продолжателей лучших традиций, зачинателей современных методов работы. Среди членов нашего профсоюза молодёжь до 35 лет составляет 30%. Для работы с молодёжью мы используем разные формы: вовлечение в активное участие в профессиональных конкурсах, различные культурные, спортивные и другие массовые мероприятия, позволяющие педагогам не только раскрыть и проявить свои индивидуальные, творческие, организаторские способности, но и привить у них чувство причастности к общему делу, чувство солидарности, являющееся стержнем профсоюзного движения. Наши молодые педагоги принимают активное участие в районных и краевых профессиональных конкурсах.

Для полноценного труда необходимо, чтобы каждый работник хорошо отдыхал. Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе необходимо общение. Интересно организовать общение педагогов в неформальной обстановке старается комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, руководит которой Загария Г.В. - человек творческий и инициативный. Её деятельность направлена на развитие духовных интересов и оздоровление работников ДОУ. В функцию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной комиссии входит организация и проведение культурно-массовых мероприятий:

- вечеров отдыха,
- выездов на природу,
- организации экскурсий,
- праздников для детей работников,
- участие в туристических слётах,
- организация оздоровления и отдыха работников ДОУ и членов их семей,
- сохранение и укрепление традиций трудового коллектива,
- пропаганда здорового образа жизни,
- проведение семейных праздников,
- поздравление с днем рождения, свадьбы,
- проведение юбилейных торжеств.

Традиционными стали для работников ДОУ коллективные поездки по Краснодарскому краю. С особой радостью проводим праздники. День дошкольного работника, День пожилого человека, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, - всегда проходят в теплой и веселой обстановке. На вечерах и праздниках профком проводит награждение, вручение подарков, торжественно поздравляет юбиляров. Большое внимание уделяется пенсионерам, которые являются желанными гостями в детском саду и участниками всех мероприятий. Коллектив является активным участником в конкурсах, смотрах художественной самодеятельности в районе. Неоднократно награждались почетными грамотами и благодарственными письмами.

Все члены профсоюза получают новогодние подарки из средств ДОУ. Каждый год работники ДОУ имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях по льготной цене.

Систематически в ДОУ проводятся «Дни здоровья», где активно участвуют как дети, так и взрослые.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита. Ведется учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

Вся работа профсоюзного комитета нашего дошкольного учреждения направлена на защиту социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Все это способствует сплочению коллектива, люди верят, что о них заботятся, что им всегда помогут. И подтверждение этому – стопроцентное профсоюзное членство.

Наш профсоюз - сплоченная семья
В единстве наша сила и победа
Ты - школа жизни
Мы с тобой друзья
В тебе удача, счастье и надежда.

По жизни мы идем давно с тобою,
Ты стал для нас испытанной судьбою.
Мы сердцем породнились навсегда,
Ты дом родной на долгие года.

Председатель ПК

Э.Ю. Полевская