

КОНСУЛЬТАЦИЯ № 1:

Даже если спецоценка не проведена,
ответственность грозит работодателю не всегда



Пресс-служба Профсоюза. 03.10.2016

Организацию оштрафовали за то, что она не провела спецоценку условий труда. Верховный суд РФ не согласился с этим решением и вновь указал, какие обстоятельства нужно учитывать в подобных случаях.

Так, прежде чем привлечь работодателя к ответственности в виде предупреждения или штрафа, **требуется выяснить, какие рабочие места предусмотрены штатным расписанием.** Необходимо принять во внимание переходное положение:

спецоценку условий труда на рабочих местах можно проводить поэтапно, завершить ее нужно до 31 декабря 2018 года.

Из этого правила есть исключения. Одно из них касается рабочих мест сотрудников, получающих гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях.

Вопрос, есть ли в организации рабочие места, в отношении которых действуют исключения, в данном случае не исследовался. Также не было подтверждено наличие оснований для внеплановой спецоценки.

Документ: Постановление ВС РФ от 09.08.2016 N 57-АД16-5.