

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



*Пресс-служба Профсоюза. 02.09.2016*

1. **Минтруд России в письме от 06.07.2016 № 14-2/ООГ-6465** разъясняет, в каких случаях обязательно применение работодателями профессиональных стандартов, а в каких – носит рекомендательный характер.
2. Кардинальные изменения коснулись политики штрафов. **Согласно новой статьи 5.27.1 КоАП РФ, которая вступила в силу с 20 марта 2016 года**, изменена административная ответственность работодателей за нарушение законодательства по охране труда. Штрафы увеличились в разы и будут действовать на работодателей, которые неправомерно поступили по отношению к каждому сотруднику, а не ко всему трудовому коллективу;
3. **Постановлением Правительства РФ от 10.08.2016 № 773** внесены поправки в порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда: изменены требования к специальности санитарного врача.
4. С 1 января 2016 года результаты проведения специальной оценки условий труда передаются организацией, проводящей такую оценку, в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения СОУТ (см. **Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 843н**). Ранее такие сведения работодатели подавали в Государственную инспекцию труда региона.
5. **Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст** с 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» в качестве национального стандарта РФ. Указанный стандарт принят взамен межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.004-90. Стандарт устанавливает основные виды и формы обучения и проверки знаний по безопасности труда, учитывает произошедшие социально-экономические перемены и новый опыт работы в изменившихся условиях.
6. С 1 марта 2017 года в России **Приказом Росстандарта от 10.06.2016 года № 614-ст** вводится в действие ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний». Настоящий стандарт распространяется на сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальную разметку производственных, общественных и иных мест, где необходимо обеспечение безопасности. Стандарт разработан в целях предотвращения несчастных случаев, снижения травматизма и профзаболеваний, устранения опасности для жизни, возникновения пожаров и аварий.
7. С 1 марта 2017 года в России **Приказом Росстандарта от 09.06.2016 года № 601-ст** вводится в действие ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007». Настоящий стандарт разъясняет основные принципы системы управления охраной труда в организации, даёт руководящие указания и рекомендации по их реализации.
8. **Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 № 81** утверждены новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Данные правила и нормативы вводятся в действие с 1 января 2017 года. СанПиН устанавливает санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам неионизирующей природы: температура и влажность воздуха, шум, вибрация, ультразвук и т.п.
9. С 13 мая 2016 года вступил в силу **Приказ Минтруда России от 02.11.2015 года № 835н** «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ». Правила обязательны для исполнения работодателями-юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами при организации и осуществлении ими лесозаготовительных, лесохозяйственных работ и работ по обработке древесины.