

## ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, который должен быть в организации

*Пресс-служба Профсоюза. 30.09.2016*



### **Перечень документов по охране труда в организации:**

1. Положение о службе охраны труда (специалиста по охране труда) в организации. Основание: ст. 217 ТК РФ;
2. Наличие в организации комиссии (комитета) по охране труда (приказ о создании, положение о комиссии (комитете) по охране труда). Основание: ст.218 ТК РФ, приказ Минтруда РФ от 24.06.2014 г. №412н;
3. Наличие в организации уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда (протоколы об избрании, проведении обучения, положение об уполномоченном лице профсоюза по охране труда). Основание: ТК РФ ст.370, пост. ФНПР от 18.10.2006 г. №4-3;
4. Наличие инструкции (программы) проведения вводного инструктажа, утвержденной руководителем или главным инженером организации. Основание: п.7.1.4 ГОСТ 12.0.004-90;
5. Наличие журнала регистрации вводного инструктажа по охране труда (форма, заполнение, пронумерован, прошнурован). Основание: приложение 4 ГОСТ12.0.004-90;
6. Наличие журналов регистрации инструктажа на рабочем месте в каждом подразделении организации (форма, заполнение, пронумерован, прошнурован). Основание: приложение 6 ГОСТ12.0.004-90;
7. Наличие перечня действующих инструкций по охране труда для профессий и видов работ, имеющих в организации (согласование с профсоюзным комитетом). Основание: пост. Минтруда РФ от17.12.2002 № 80, п.5.9;
8. Наличие инструкций по охране труда для проведения инструктажа на рабочем месте, разработанных в соответствии с «Перечнем инструкций по охране труда по профессиям и видам работ» в организации (согласование с профсоюзным комитетом, срок действия инструкции-5 лет). Основание: пост. Минтруда РФ от 17.12.2002 №80, п.5.1;
9. Список профессий работников, освобожденных от инструктажа на рабочем месте (утвержденный руководителем и согласован с профсоюзным комитетом). Основание: п.7.2.1 ГОСТ12.0.004-90;
10. Приказ о порядке прохождения стажировки после проведения первичного инструктажа на рабочем месте, а также документы, подтверждающие прохождение стажировки. Основание: п.7.2.4 ГОСТ12.0.004-90;
11. Приказ или иные документы, подтверждающие порядок допуска к самостоятельной работе после прохождения стажировки. Основание: п.7.2.5 ГОСТ12.0.004-90;
12. Документы о выдаче средств индивидуальной защиты (личные карточки учёта выдачи средств индивидуальной защиты, форма, заполнение, наличие сертификатов соответствия на спецодежду, спецобувь и др. СИЗ). Основание: приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н;
13. Документы, подтверждающие прохождение обучения по охране труда руководителя и главных специалистов организации в учебном центре охраны труда один раз в три года (наличие удостоверений, протоколов проверки знаний). Основание: п.5.3 ГОСТ 12.0.004-90;
14. Протоколы проверки знаний охраны труда у рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью: работа на станках, грузоподъемных машинах, на транспорте, на высоте, с использованием вредных и опасных веществ и материалов, с поднятием тяжелых грузов и т.д. Основание: п.п. 4.1-4.4 ГОСТ 12.0.004-90;
15. Наличие документов по расследованию несчастных случаев на производстве (правильность заполнения актов формы Н-1, журнала регистрации несчастных случаев на производстве, объяснительные пострадавшего, свидетелей и должностных лиц, схемы, выписки из нормативных документов и т.д.). Основание: пост. Минтруда РФ от 24.10.2002 №73;
16. Наличие документов по расследованию профессиональных заболеваний (акт о случае профессионального заболевания, санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, форма и заполнение). Основание: пост. Правительства РФ от 15.12.2000 №967;

17. Документы о прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) и периодического медицинских осмотров (список контингента работников и поименные списки работников, подлежащих прохождению медосмотров, заключение по результатам предварительного медосмотра, паспорт здоровья на каждого работника, заключительный акт). Основание: приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н;
18. Перечень профессий и видов работ в организации, к которым предъявляются повышенные требования по технике безопасности (не допускаются лица моложе 18-ти лет). Основание: Трудовой Кодекс РФ, ст.265;
19. Перечень профессий и видов работ, на которых ограничивается применение труда женщин. Основание: Трудовой Кодекс РФ, ст.253;
20. Перечень работ повышенной опасности, на выполнение которых выдаётся наряд-допуск (утверждается руководителем организации). Основание: п.4.11 СНиП 12-03-2001, п.1.4.1 «Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» ПОТ Р М-016-2001;
21. Должностная инструкция на специалиста по охране труда. Основание: Трудовой Кодекс РФ ст.22, 57;
22. Функциональные обязанности по охране труда специалистов организации (возможно совместить с должностными обязанностями). Основание: Трудовой Кодекс РФ ст.57,212, п.4.3.2 ГОСТ 12.0.230-2007, п.5.5 СНиП 12-03-2001;
23. Приказы о назначении ответственных (из числа должностных лиц) за эксплуатацию объектов повышенной опасности:
- ответственного за электрохозяйство, (Основание: п.1.2.3-1.2.7 ПТЭЭП утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.2003 №6);
  - ответственного за газовое хозяйство, (Основание: п. 3.2.1 «Правила безопасности в газовом хозяйстве» ПБ 12-368-00);
  - ответственных лиц по безопасной эксплуатации грузоподъёмных механизмов (по надзору, за исправное состояние, за безопасное производство работ), (Основание: п.9.4.2 «Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъёмных кранов» ПБ 10-382-00);
  - ответственного за исправное состояние и безопасное действие сосудов, (Основание: п.7.1.1 «Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением» ПБ 03-576-03);
  - ответственного по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов, (Основание: п.7.1.1 ПБ 03-576-03);
  - о назначении обслуживающего сосуда персонала, (Основание: п.7.1.1 ПБ 03-576-03);
24. Наличие коллективного договора (регистрация, срок действия). Основание: Трудовой Кодекс РФ, ст.40;
25. Наличие приложений к разделу «Охрана труда» коллективного договора:
- льготное пенсионное обеспечение, (Основание: пост. Кабинета Министров СССР от 26.10.1991 №10, результаты СОУТ);
  - дополнительный отпуск за вредные и тяжёлые условия труда (Основание: Трудовой Кодекс РФ, ст.117, результаты СОУТ);
  - доплата за условия труда, (Основание: Трудовой Кодекс РФ, ст.147, результаты СОУТ);
  - сокращённая продолжительность рабочего времени (Основание: Трудовой Кодекс РФ, ст.92, результаты СОУТ);
  - бесплатная выдача молока и других продуктов (наличие заявления работника на замену молока денежной компенсацией), (Основание: приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н);
  - бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств на работах, связанных с загрязнением, (Основание: приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 №1122н);
  - бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ, (Основание: приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н, отраслевые нормы выдачи СИЗ);
26. Проведение специальной оценки условий труда (приказ о проведении СОУТ, состав комиссии, карты СОУТ, отчет о проведении СОУТ). Основание: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ;
27. Наличие фонда охраны труда. Основание: Трудовой Кодекс РФ, ст.226.