**Компенсации работникам, занятым во вредных и опасных**

**условиях труда**

|  |  |
| --- | --- |
| **Виды компенсаций** | **Кому положены** |
| Сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю ([ст. 92](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/ZA00M7U2NB/)ТК РФ)1 | Работникам, рабочее место которых относится к подклассу 3.3 и 3.4, а также классу опасных условий труда |
| Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее семи календарных дней ([ст. 117](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/XA00MFI2O9/)ТК РФ)2 | Всем работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда кроме подкласса 3.1 |
| Повышение оплаты труда – не менее 4% ([ст.](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/ZAP25QG3E0/) [147](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/ZAP25QG3E0/)ТК РФ)3 | Всем работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда |
| Молоко или другие равноценные пищевые продукты (по письменному заявлению работника можно заменить денежной компенсацией) | Всем работникам, на которых воздействуют вредные производственные факторы ([ст. 222](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/XA00MGU2OD/) ТК РФ, [приложение № 3](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/902153698/XA00MA42N8/) к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н) |
| Бесплатное лечебно-профилактическое питание ([ст.](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/XA00MGU2OD/) [222](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/XA00MGU2OD/) ТК РФ, [приказ Минздравсоцразвития России](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/902153699//) [от 16.02.2009 № 46н](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/902153699//)) | Работникам, которые входят в перечень производств, профессий и должностей ([приложение № 4](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/902153699/XA00MA62N9/) к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н) |
| Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации | Работникам, если это установлено коллективным договором, локальным нормативным актом с учётом финансово- экономического положения работодателя ([ст. 219](http://vip.1otruda.ru/%23/document/99/901807664/XA00RN82OT/) ТК РФ) |

1 Продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю. При этом работнику необходимо выплачивать денежную компенсацию, которую устанавливают на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора и дополнительного соглашения к трудовому договору.

2 Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность, можно заменить денежной компенсацией. Ее устанавливают на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника. Согласие оформляют отдельным соглашением к трудовому договору.

3 *Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливает работодатель с учетом мнения профсоюза.*

*© Журнал "Справочник специалиста по охране труда" № 3, 2017.*