



Компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда

Виды компенсаций	Кому положены
Сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст. 92ТК РФ) ¹	Работникам, рабочее место которых относится к подклассу 3.3 и 3.4, а также классу опасных условий труда
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее семи календарных дней (ст. 117ТК РФ) ²	Всем работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда кроме подкласса 3.1
Повышение оплаты труда – не менее 4% (ст. 147ТК РФ) ³	Всем работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда
Молоко или другие равноценные пищевые продукты (по письменному заявлению работника можно заменить денежной компенсацией)	Всем работникам, на которых воздействуют вредные производственные факторы (ст. 222 ТК РФ, приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н)
Бесплатное лечебно-профилактическое питание (ст. 222 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н)	Работникам, которые входят в перечень производств, профессий и должностей (приложение № 4 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н)
Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации	Работникам, если это установлено коллективным договором, локальным нормативным актом с учётом финансово-экономического положения работодателя (ст. 219 ТК РФ)

¹ Продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю. При этом работнику необходимо выплачивать денежную компенсацию, которую устанавливают на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективного договора и дополнительного соглашения к трудовому договору.

² Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность, можно заменить денежной компенсацией. Ее устанавливают на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника. Согласие оформляют отдельным соглашением к трудовому договору.

³ Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливает работодатель с учетом мнения профсоюза.