

КОНСУЛЬТАЦИЯ № 7:

Отпуск «вредникам» положен и при неполной ставке



*Пресс-служба Профсоюза.
10.03.2017*

Верховный Суд РФ признал, что Трудовому кодексу противоречит правило включать в стаж только те дни, в которые сотрудник отработал больше половины рабочего времени (*п. 12 Инструкции, утвержденной по-*

становлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20).

Суд аргументировал такое решение тем, что по действующему законодательству для отпуска за вредные условия труда следует учитывать только фактически отработанное в соответствующих условиях время (*ст. 121 ТК РФ*).

При этом Трудовой кодекс не содержит нормы ограничивать продолжительность работы во вредных условиях труда, которую следует включать в стаж для отпуска. А пункт 12 Инструкции говорит именно об ограничении, то есть противоречит Трудовому кодексу (*ст. 423 ТК РФ*).

Поэтому теперь, если работник трудится во вредных условиях на ставке меньше 0,5, работодатель засчитывает и это время в стаж работы, который дает право на дополнительный отпуск.

Документ: *решение Верховного Суда РФ от 26.01.2017 № АКПИ16-1035.*